附件2

**杭州市技能大师工作室考核表**

**工作室名称：**

| **考核项目** | **考核内容** | **评分标准** | **评估方式** | **分值** | **自评分** | **考核分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 基础保障（35分） | 配备专用的工作场地、学习交流场地等 | 无场地不得分，工作室标牌不明显扣2分，无工作室成果荣誉展示栏扣3分 | 实地考察 | 10 |  |  |
| 配备正常运作的设备 | 设备不足影响操作扣5分 | 实地考察 | 5 |  |  |
| 所在单位对工作室配套相应的经费扶持、制度保障 | 无扶持资金扣5分，无制度扣5分 | 材料审核 | 10 |  |  |
| 经费使用符合财务管理规定，账目清楚 | 没有账目或经费管理办法的不得分；出现不合理、不合规开支的视情影响总评分 | 材料审核 | 10 |  |  |
| 日常管理（15分） | 管理制度完善，明确岗位及成员职责，规章制度张贴上墙 | 没有建立或明确的不得分，没有在明显处张贴的扣2分 | 实地考察  材料审核 | 5 |  |  |
| 每年及时报送工作计划、总结及相关材料 | 未开展的不得分；视情况酌情扣分 | 材料审核  管理记录 | 10 |  |  |
| 技术攻关（15分） | 参与本单位技术改造或技术革新 | 未开展的不得分；视情况酌情扣分 | 材料审核 | 5 |  |  |
| 总结推广技术成果，解决生产难题，产生一定经济效益 | 10 |  |  |
| 技术交流（15分） | 开展业内技术交流会、课题研讨会或展示活动 | 未开展的不得分；视情况酌情扣分 | 材料审核 | 5 |  |  |
| 履行社会责任，参加技能服务社会的有关活动 | 5 |  |  |
| 进行校企合作，培养技能人才、师徒结对等 | 5 |  |  |
| 带徒传艺（20分） | 建立名师带徒机制，签订带徒协议，每年带徒传艺不少于10人，并建立学员花名册 | 未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣1分 | 材料审核 | 10 |  |  |
| 每年培养高技能人才不少于3人，并建立学员花名册 | 未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣3分，没培养不得分 | 10 |  |  |
| 加分项（10分） | 技师、高级技师培养有成效 | 每培养技师1人得1分，每培养高级技师1人得2分 | 材料审核 | 5 |  |  |
| 技术成果获得技术专利或奖项 | 每获得国家技术专利1例得2分；每获得市级及以上奖项的，每提供1例得1分 | 3 |  |  |
| 工作室获得市级及以上电视台、报刊报道 | 以新闻视频或报刊报道为依据 | 2 |  |  |
| 否决项 | 工作室拒绝接受市人力资源和社会保障局考核管理的；申请承办的单位被注销或撤销的；工作室领衔人或工作室因违法违纪行为或者重大过失，给国家、集体、他人造成重大损失和严重后果的。 |  |  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  | 100+10 |  |  |