

附件5

杭州市技能大师工作室考核表

工作室名称:

考核项目	考核内容	评分标准	评估方式	分值	自评分	考核分
基础保障 (35分)	配备专用的工作场地、学习交流场地等	无场地不得分，工作室标牌不明显扣2分，无工作室成果荣誉展示栏扣3分	实地考察	10		
	配备正常运作的设备	设备不足影响操作扣5分	实地考察	5		
	所在单位对工作室配套相应的经费扶持、制度保障	无扶持资金扣5分，无制度扣5分	材料审核	10		
	经费使用符合财务管理规定，账目清楚	没有账目及经费管理办法的不得分；出现不合理、不合规开支的视情影响总分	材料审核	10		
	管理制度完善，明确岗位及成员职责，规章制度张贴上墙	没有建立或明确的不得分，没有明显张贴的扣2分	实地考察 材料审核	5		
	每年及时报送工作计划、总结及相关材料	未开展的不得分；视情况酌情扣分	材料审核 管理记录	10		
技术攻关 (15分)	参与本单位技术改造或技术革新	未开展的不得分；视情况酌情扣分	材料审核	5		
	总结推广技术成果，解决生产难题，产生一定经济效益			10		

考核项目	考核内容	评分标准	评估方式	分值	自评分	考核分
技术交流 (15分)	开展业内技术交流会、课题研究或展示活动 履行社会责任，参加技能服务社会的有关活动 进行校企合作，培养技能人才、师徒结对等	未开展的不得分；视情况酌情扣分	材料审核	5		
				5		
带徒传艺 (20分)	建立名师带徒机制，签订带徒协议，每年带徒传艺不少于10人，并建立学员花名册 每年培养高技能人才不少于3人，并建立学员花名册 技师、高级技师培养有成效	未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣1分 未建立培训花名册的扣2分；每少培养1人扣3分，没培养不得分 每培养技师1人得1分，每培养高级技师1人得2分	材料审核	10		
				10		
				5		
				5		
加分项 (10分)	技术成果获得技术专利或奖项 工作室获得市级及以上电视台、报刊报道	每获得国家技术专利1例得2分；每获得市级及以上奖项的，每提供1例得1分 以新闻视频或报刊报道为依据	材料审核	3		
				2		
否决项	工作室拒绝接受市人力资源和社会保障局考核管理的；申请承办的单位被注销或撤销的；工作室负责人或工作室因违法、违纪行为或者重大过失，给国家、集体、其他人造成重大损失和严重后果的。					
合计				100+10		